1شنبه 10/4/1403- 23ذیحجه 1445-30ژوئن2024- درس65 اصول فقه الاداره – اصول نظریه پردازی – رکن دوم – سوال پردازی - دسته دوم سوالات نظریه پرداز – سری چهارم - سوالات فرهنگ سازمانی3

مقدمه : در دو نوبت قبل بخشی از نمونه سوالات نظریه پردازانه مدیریت فرهنگ سازمانی به محصول معنویت که به نظریه معنویت سازمانی منجر میشود را بررسی کردیم لذا در این نوبت بخش دوم این سوالات را مورد مداقه قرار میدهیم :

ب- سوالات نظریه پرداز

ب-4-سوالات مدیریت فرهنگ سازمانی

1. ماهیت و هویت فرهنگ سازمانی؟
2. ضرورت مدیریت فرهنگ سازمانی؟
3. جایگاه فرهنگ سازمانی؟
4. 4- اهمیت فرهنگ در سازمان؟
5. کارکرد فرهنگ سازمانی؟
6. فرآیند مدیریت فرهنگ سازمانی؟
7. چالش های مدیریت فرهنگ سازمانی؟
8. ملاک فرهنگ سازمانی بهنجار؟
9. مدل دسترسی به فرهنگ سازمانی بهنجار؟
10. مصادیق فرهنگ مطلوب سازمانی؟
11. نسبت رفتار و فرهنگ سازمانی؟
12. دانایی و توانی های مدیر فرهنگ سازمانی؟
13. ماهیت اخلاق حرفه ای؟
14. مسائل اخلاقی در فرهنگ سازمانی؟
15. روش اصلاح فرهنگ سازمانی؟(اصول64)
16. روش آموزش فرهنگ سازمانی؟
17. روش ایجاد فرهنگ سازمانی؟
18. آسیب شناسی فرهنگ سازمانی؟
19. ثبات و انعطاف پذیری فرهنگ سازمانی؟
20. ملاک قوت وضعف فرهنگی سازمانی؟
21. -فضای سازمانی بعنوان عامل تاثیر گذار بر رفتار شهروندی؟
22. نسبت فرهنگ سازمانی و غیر سازمانی؟
23. ماهیت یاد گیری گروهی؟
24. ماهیت اندیشه مشترک؟
25. رابطه تحمل پذیری و کارآیی؟
26. تعهد و تعلق سازمانی؟
27. الگوهای رفتار اجتماعی؟
28. حوزه های دانشی فرهنگ سازمانی (مردم شناسی – علم اجتماع )؟
29. فرآیند پیچیده یادگیری گروهی ؟
30. تاثیر رهبری بر فرهنگ سازمانی؟
31. عامل مجزا شدن سازمانها از یکدیگر؟(اصول 65)
32. .زمینه اصلی د رفرهنگ سازمانی؟( وجود سیستمی از معانی و مفاهیم مشترک در میان اعضاء سازمان)
33. نقش زمان در ایجاد الگو های فرهنگ سازمانی ؟(در هر سازمانی الگویی از باورها ،سمبل ها ،شعائر ،داستان ها و آداب ورسوم وجود دارند که به مرور زمان بوجود آمده اند.)
34. تاثیر الگوهای فرهنگ سازمانی در درک مشترک و یکسان اعضاء به عنوان مبنای ابراز رفتار اعضاء سازمان؟
35. نظریه های فرهنگ سازمانی؟
36. لایه ها و سطوح فرهنگ سازمانی ؟
37. علت احاطه فرهنگ سازمانی؟
38. انتقال فرهنگ در ادوار سازمان؟
39. تکامل فرهنگ سازمانی؟
40. علیت فرهنگ برای رفتار مشترک سازمانی؟
41. چگونگی یادگیری و تلقی مشترک سازمانی؟
42. برنامه ریزی ذهنی کارکنان؟
43. روند تجهیز کارکنان به سیستمی از استنباط مشترک؟
44. فرآیند الگوسازی از مفروضات بنیادی، ارزشهای مشترک ، مقاصد مشترک ،اندیشه مشترک افراد سازمان.؟
45. نقش فرهنگ درتدوین تاریخچه سازمان ؟
46. ماهیت حرکت فرهنگی درسازمان؟ (کندی ،تندی و...)
47. تغییر و انعطاف در فرهنگ ؟

نکته مهم : کلیه سوالات از ناحیه عرف خاص مطرح و توسط شرع پاسخ اجتهادی داده میشود .