1شنبه 20/3/1403-1 ذیحجه 1445-9ژوئن 2024- درس 60اصول فقه الاداره – اصول نظریه پردازی – رکن دوم – سوال پردازی – سوالات فتوایی – سوالات فتوایی از مدیریت منابع انسانی

گفته شد سوالات رساله اجتهادی مدیریتی به سه دسته فتوایی ،نظریه پرداز و نظام ساز تقسیم میشوند .

سوال فتوایی با موضوع فعل ،فاعل و مفعول [[1]](#footnote-1)مربوط به پدیده مورد نظر برای استنباط حکم وضعی و تکلیفی به عنوان محمول این موضوعات سامان میگیرد پاسخ این سوالات که از ادله شرعیه بدست می آید به عنوان فتوا طرح میشود .

حکم وضعی مثل تکلیفی توسط شارع وضع و جعل میشود مثلا شارع اعتبار زوجیت میکند برای زن ومرد اگر شروط صحت عقد نکاح را حائز بوده باشند .اعم از شروط عقد و متقاعدین .شروط عامه و خاصه تکلیفیه و...... براین اساس احکام بیشمار وضعیه سازمان مطلوب توسط شارع اعتبار میشود . مثلا اعتبار مطلوبیت و صحت و کمال برای افعال ،اشخاص و اشیاء سازمانی . مدیر کامل وقوی ،برنامه ریزی صحیح ، برنامه صحیح و کامل و مقبول

تمامی احکام وضعیه اعتباریه شرعیه در سازمان موضوع قرار میگیرند برای تکالیف و وظائف الزامی و غیر الزامی مسئولین و مدیران ورهبران و....

پس فقه الاداره فقط حکم حلال و حرام صادر نمیکند بلکه احکام مطلوبیت وصحت و شرطیت ،مانعیت ،رکنیت ،مدیریت ،مسئولیت ،معاونت وشرائط اختیارات و وظائف تک تک مناصب و مسئولیت ها را صادر میکند . یعنی ناظر بر تمامی محاور و ابعاد مدیریتی است .

نمونه سوالات فتوایی در حوزه مدیریت منابع انسانی

1. شرائط مدیران شایسته کدامند ؟ (شرطیت حکمی وضعی است )
2. وظائف مسئولین گزینش نیروی انسانی کدامند؟(وظائف احکام تکلیفی هستند اعم از الزامی و غیر الزامی )
3. وظائف مسئولین توانمندسازی؟
4. روش های توانمندسازی ؟(صحیح و غیر صحیح ،جایز و غیر جایز)
5. روش پرداخت و جبران
6. روش های ارزیابی
7. ویژگی ارزیابان عملکرد
8. کاستن از حقوق کارکنان خاطی
9. ارزیابی غیابی
10. پرداخت کالابرگ به جای پرداخت نقدی
11. نصب فامیل در منصب
12. عزل کارگزار شایسته
13. تاخیر پرداخت حقوق و دستمزد
14. هدیه پایان ماموریت
15. اضافه کاربه جای افزایش تعطیلی
16. تعطیلی شنبه
17. میزان تعطیلات
18. کاهش و گردش فصلی ساعت کار
19. ……..گزینش سادات

ادامه دارد

نمونه سوالات محور نظم (سازمان وبرنامه وبودجه ونظارت بر برنامه و هماهنگی )

1. سازمان مطلوب چیست؟(مطلوبیت حکم شرعی وضعی است)
2. سازمان شبکه ای
3. موانع وشرائط نظم
4. موانع وشرائط وارکان سازماندهی مطلوب
5. موانع وشرائط و ارکان برنامه ریزی مطلوب
6. موانع و شرائط و ارکان نظارت بر برنامه ریزی
7. موانع وشرائط و ارکان هماهنگی مطلوب
8. وظائف مسئولین ایجاد نظم مطلوب
9. وظائف سازمان دهندگان
10. وظائف برنامه ریزان
11. وظائف و اختیارات و شرائط ناظران بر برنامه ریزی
12. وظائف و اختیارات و شرائط مسئول هماهنگی
13. الزامات و ترجیحات ایجاد نظم در سازمان

1. 1. فعل مثل حکم شرعی مدیریت فرهنگ (مجاز وغیر مجاز )
   2. فاعل مثل حکم شرعی مدیر( قوی وضعیف)
   3. مفعول مثل حکم شرعی فرهنگ سازمانی (مطلوب ونامطلوب)

   [↑](#footnote-ref-1)