شنبه 12/3/1403-23 ذیقعده الحرام 1445 –اول آوریل 2024- درس 57 اصول نظریه پردازی از اصول فقه الاداره – رکن دوم نظریه پردازی (سوال پردازی حول پدیده مورد نظر) – دسته بندی سوالات- دسته اول سوالات فتوایی -

گفته شد سوالات اداری حول پدیده سه دسته است :

1. سوالات فتوایی
2. سوالات نظریه پرداز
3. سوالات نظام ساز

1-سوالات فتوایی :سوالاتی که مجتهد مدیریت پس از مطالعات عالمانه و محققانه حول پدیده به عنوان موضوع فتاوا و احکام شرعی از درون مطالعات آکادمیک برون دینی خود طراحی میکند این سوالات را عرف خاص خواسته یا ناخواسته در دل دارد و نتوانسته پاسخ دهد یا کامل و کاربردی پاسخ نداده است یا صحیح پاسخ نداده است . علت این پاسخگویی ناتمام یا ناصحیح عدم آشنایی او با منبع وحی و عصمت بوده است یا فکر نمیکرده این دو منبع ظرفیت پاسخ گویی به هر سوالی را دارند یا قدرت استنباط و اجتهاد نداشته است که بتواند کشف کند پاسخ ها را از ادله تفصیلیه شرعیه . مجتهد مدیریت به عرف خاص کمک میکند تا پاسخ صحیح به سوالات پدیده مدیریتی مورد نظر به دست بیاورند و به اداره صحیح و کامل منظومات امکان و توان یابند . موضوع سوالات فتوایی فعل مکلف است قاعدتا. لذا باید که بعد عملی وفعلی پدیده را متفطن و متوجه شد .تا بتوان حکم تکلیفی و وضعی این فعل را استنباط کرد و به عرف خاص هدیه نمود . چرا که فقه الاداره به هدف کمک به عرف خاص مدیریت اقامه شده است

مثالها :

سوالات فتوایی حول مدیریت فرهنگ سازمانی )مدیریت یک فعل سازمانی است )

الف – ملاک سوالات

1. سوال حول مطلوبیت ،صحت وشرطیت مدیریت فرهنگ سازمانی برای رفتار بهنجار سازمانی (احکام وضعی )
2. سوال حول الزامات و ترجیحات مدیریت فرهنگ سازمانی (احکام تکلیفی)

ب – سوالات جزئیه فرعیه

1. موانع وشروط ایجاد فرهنگ مطلوب کدامند؟
2. مصادیق فرهنگ سازمانی مطلوب کدامند؟
3. ویژگی ها و شرائط مدیر فرهنگ سازمانی کدامند؟
4. وظائف مدیر فرهنگ سازمانی چیستند؟
5. اختیارات مدیر فرهنگ سازمانی کدامند؟
6. آثار نهادینه سازی فرهنگ سازمانی صحیح و ناصحیح در سازمان کدامند؟
7. .....

ادامه دارد